



PÉCS-BARANYAI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA

alapítva 1881

Tudnivalók az együttműködési megállapodásról

Együttműködési megállapodást lehet kötni az iskolával

- összefüggő nyári gyakorlatra

a, 9., 10., 11. évfolyamos szakközépiskolai tanulóval, melynek időtartamára az egyéb juttatásokon felül nem kell pénzbeli juttatást biztosítani.

b, 13-os szakközépiskolai tanulóval, illetve 9-es szakiskolai tanulóval (amennyiben szintvizsgával nem rendelkezik), melynek időtartamára az egyéb juttatásokon kívül pénzbeli juttatást is kell biztosítani a tanulónak, melynek mértéke a minimálbér 15 % - a szorozva 1,3 - mal, ez 19 793 Ft - ot jelent 4 heti időszakra.

Minden megkezdett hét teljes hétnek számít bérkifizetés szempontjából. A tanulónak járó bért az utolsó gyakorlati napot követően kell kifizetni.

- szorgalmi időben

a gyakorlati képzés időtartamára, amennyiben a gyakorlati órák száma nem haladja meg a képzés 40 % - át. Évközi gyakorlat esetén nem kell pénzbeli juttatást biztosítani, csak az egyéb juttatásokat.

Kötelező tanulói juttatások:

- munkaruha és védőfelszerelés (iskola, vagy fenntartója, vagy a gyakorlati képzőhely biztosítja)
- étkezés vagy étkezési hozzájárulás (gyakorlati képzőhely biztosítja)
- felelősségbiztosítás (iskola, vagy fenntartója biztosítja)
- rendszeres foglalkozás-egészségügyi vizsgálat (iskola, vagy fenntartója biztosítja)
- munkavédelmi-, tűzvédelmi- és balesetvédelmi oktatás (gyakorlati képzőhely biztosítja)
- tisztálkodási eszközök (gyakorlati képzőhely biztosítja)

A **Foglalkozási naplót** minden együttműködési megállapodással rendelkező gazdálkodó szervezetnek vezetni kell!

OEP bejelentés:

Az 1997. évi LXXX tv. 5§ (1) bekezdése alapján **az együttműködési megállapodással gyakorlati oktatáson résztvevő tanulót NEM kell bejelenteni az OEP és a NAV felé** (a tanuló a tanulói jogviszonya alapján biztosított). Nem kell fizetni utána egészségbiztosítási járulékot és nyugdíjjárulékot sem. (Tehát a bruttó összeg ugyanannyi, mint a nettó.)



PÉCS-BARANYAI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA

alapítva 1881

SZJA fizetés:

Az 1995. évi CXVII tv 1. sz. melléklete alapján a **tanuló gyakorlati képzésben kapott juttatása SZJA – mentes bevétel.**

Munkaügyi ellenőrzésről: Az Együttműködési megállapodás dokumentuma már a tanuló első munkanapjától legyen a gyakorlati helyen, illetve a Jelenléti ívet minden nap írja alá a tanuló, mert a Munkaügyi Felügyelet ellenőrizheti a jogviszonyt és a dokumentumokat.

Figyelemmel kell lenni a tanuló életkorára, mert ez befolyásolja a munkanapok számát. Fontos tudnivaló, hogy csak azon tanulók után lehet érvényesíteni a támogatás mértékét, akinek gyakorlati foglalkoztatására a gyakorlati képzőhely a szakképző intézménnyel **együttműködési megállapodást kötött**, s azt a **kamara** a hivatalos nyilvántartásba felvette, s aláírásával **ellenjegyezte**. Ennek hiányában a vállalkozás nem jogosult semmilyen támogatás igénybevételére.

Szakképzési hozzájárulás terhére történő elszámolás feltételei.

Együttműködési megállapodás (EM) és tanuló szerződés (TSZ) alapján elszámolható csökkentő tétel együttesen > mint a bruttó kötelezettség **és**

- 1) EM \geq bruttó kötelezettség, csak a TSZ szerint számított csökkentő tétel vehető figyelembe a visszaigénylésnél.
- 2) EM < bruttó kötelezettség **és** EM \geq TSZ, csak a bruttó kötelezettség mértékéig lehet csökkenteni
- 3) EM < TSZ, a csökkentő tételek összeadódnak és a bruttó kötelezettségből levonva a különbözet visszaigényelhető.

Ha a hozzájárulásra kötelezett **bruttó kötelezettsége 0**, csak a tanuló szerződés alapján számított csökkentő tételt lehet figyelembe venni a visszaigénylésnél.

Együttműködési megállapodás-összefüggő nyári szakmai gyakorlat-elszámolható támogatás mértéke tanulónként

igénybe vehető normatíva összege tanuló/nap 453000/130	70 órás gyakorlatra járó támogatás napi 7 óra munka esetén	120 órás gyakorlatra járó támogatás napi 8 óra munka esetén	120 órás gyakorlatra járó támogatás napi 7 óra munka esetén	140 órás gyakorlatra járó támogatás napi 8 óra munka esetén	140 órás gyakorlatra járó támogatás napi 7 óra munka esetén	160 órás gyakorlatra járó támogatás napi 8 óra munka esetén	160 órás gyakorlatra járó támogatás napi 7 óra munka esetén
3 485 Ft (3484,6 Ft)	34 846 Ft	52 270 Ft	59 240 Ft	62 723 Ft	69 692 Ft	69 692 Ft	80 146 Ft

A kalkulált összegek tájékoztató jellegűek.