



A tanulószervezőket kötő vállalatok profilja

Budapest, 2015. március



Az MKIK Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézet olyan nonprofit kutatóműhely, amely elsősorban alkalmazott közgazdasági kutatásokat folytat. Célja, hogy elméletileg és empirikusan megalapozott ismereteket és elemzéseket nyújtson a magyar gazdaság és a magyar vállalkozások helyzetét és kilátásait befolyásoló gazdasági és társadalmi folyamatokról.

MKIK GVI Institute for Economic and Enterprise Research
Hungarian Chamber of Commerce and Industry

A tanulmány alapjául szolgáló adatfelvételre a Nemzeti Munkaügyi Hivatal és a Gazdaság és Vállalkozáskutató Intézet együttműködésében került sor. A kutatás finanszírozását az MKIK GVI és az MKIK között 2014. január 6-án kötött szerződés biztosította, amely a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara, valamint a Nemzeti Munkaügyi Hivatal között NFA-KA-NGM-11/2013 számon megkötött szerződés 4.1./X. pontja teljesítéséhez kapcsolódik.

A tanulmányt írta:

Varga Anita (gyakornok, GVI)

Kutatásvezető:

Tóth István János

e-mail: tothij@gvi.hu

MKIK Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézet
Budapest

A kézirat lezárva: 2015. március 12.

Cím: MKIK GVI

1034 Budapest, Bécsi út 120.

Tel: 235-05-84

Fax: 235-07-13

e-mail: gvi@gvi.hu

internet: <http://www.gvi.hu/>



Tartalom

Tartalom.....	3
Ábrák, táblák jegyzéke.....	4
Összefoglaló	6
A vizsgálat célja és a felhasznált adatok	8
Az elemzés eredményei.....	10
A tanulószereződéses tanulókat alkalmazó vállalatok arányának alakulása 2010 és 2014 között	10
Gazdasági ágak.....	10
Vállalati méret.....	12
Tulajdonszerkezet	13
Régiók	14
Létszámfelvételi szándékok.....	15
1. Melléklet	18
Az összes vállalat megoszlása, évenként (2010-2014).....	18
2. Melléklet	20
A 3., 5., 7., 9., 11. illetve 12. táblázathoz felhasznált keresztábrák.....	20



Ábrák, táblák jegyzéke

1. táblázat: Mintaelemszámok	9
2. táblázat: Tanulószerződéses tanulókat alkalmazó vállalatok aránya az összes vállalathoz képest ...	10
3. táblázat: A tanulószerződéses tanulókat alkalmazó és az összes vállalat megoszlása gazdasági ág szerint	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
4. táblázat: A tanulószerződéses tanulók számának megoszlása gazdasági ág szerint	11
5. táblázat: A tanulószerződéses tanulókat alkalmazó és az összes vállalat megoszlása vállalati létszám szerint	12
6. táblázat: A tanulószerződéses tanulók számának megoszlása vállalati létszám szerint	13
7. táblázat: A tanulószerződéses tanulókat alkalmazó és az összes vállalat megoszlása tulajdoni szerkezet szerint	13
8. táblázat: A tanulószerződéses tanulók számának megoszlása tulajdoni szerkezet szerint	14
9. táblázat: Tanulószerződéses tanulókat alkalmazó vállalatok megoszlása régió szerint	14
10. táblázat: : A tanulószerződéses tanulók számának megoszlása régió szerint	15
11. táblázat: Tanulószerződéses tanulókat alkalmazó vállalatok megoszlása a következő évre vonatkozó létszám felvételi szándékok szerint.....	16
12. táblázat: Tanulószerződéses tanulókat nem alkalmazó vállalatok megoszlása a következő évre vonatkozó létszám felvételi szándékok szerint.....	16
13. táblázat: A tanulószerződéses tanulók számának megoszlása létszám felvételi szándékok szerint	17
M1.1. táblázat: Az összes vállalat megoszlása gazdasági ág felvételi szándék szerint	198
M1.2. táblázat: Az összes vállalat megoszlása vállalati létszám szerint	198
M1.3. táblázat: Az összes vállalat megoszlása tulajdon szerkezet szerint.....	198
M1.4. táblázat: Az összes vállalat megoszlása régió szerint.....	199
M1.5. táblázat: Az összes vállalat megoszlása létszám felvételi szándék szerint.....	19
M2.1. táblázat: A tanulószerződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása gazdasági ág szerint (2010)	20
M2.2. táblázat: A tanulószerződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása gazdasági ág szerint (2011)	211
M2.3. táblázat: A tanulószerződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása gazdasági ág szerint (2012)	221
M2.4. táblázat: A tanulószerződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása gazdasági ág szerint (2013)	22
M2.5. táblázat: A tanulószerződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása gazdasági ág szerint (2014)	22
M2.6. táblázat: A tanulószerződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása vállalati létszám szerint (2010)	23
M2.7. táblázat: A tanulószerződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása vállalati létszám szerint (2011)	23



M2.8. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása vállalati létszám szerint (2012)	24
M2.9. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása vállalati létszám szerint (2013)	24
M2.10. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása vállalati létszám szerint (2014)	25
M2.11. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása tulajdonszerkezet szerint (2010).....	25
M2.12. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása tulajdonszerkezet szerint (2011).....	26
M2.13. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása tulajdonszerkezet szerint (2012).....	26
M2.14. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása tulajdonszerkezet szerint (2013).....	27
M2.15. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása tulajdonszerkezet szerint (2014).....	27
M2.16. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása régió szerint (2010).....	28
M2.17. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása régió szerint (2011).....	29
M2.18. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása régió szerint (2012).....	30
M2.19. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása régió szerint (2013).....	31
M2.20. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása régió szerint (2014).....	32
M2.21. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása létszámfelvételi szándék szerint (2010).....	32
M2.22. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása létszámfelvételi szándék szerint (2011).....	33
M2.23. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása létszámfelvételi szándék szerint (2012).....	33
M2.24. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása létszámfelvételi szándék szerint (2013).....	34
M2.25. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása létszámfelvételi szándék szerint (2014).....	34



Összefoglaló

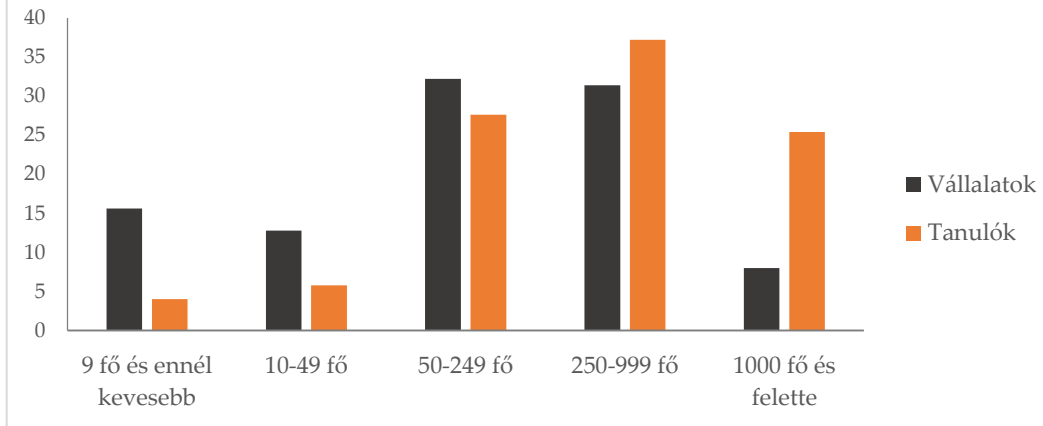
2013 végén a tanulószereződéssel gyakorlati képzésben résztvevő tanulók száma megközelítette az 50.000 főt, azonban eddig nem készült vizsgálta arra vonatkozóan, hogy jellemzően milyen vállalatok és milyen arányban alkalmaznak tanulószereződéses tanulókat.

Az alábbi elemzésben a Nemzeti Munkaügyi Hivatal és az MKIK Gazdaság és Vállalkozáskutató Nonprofit kft. által végzett Rövidtávú munkaerő-piaci prognózis kutatás felvételének adatai alapján vizsgáljuk, hogy milyen vállalatoknál és milyen arányban folyik gyakorlati képzés tanulószereződéses tanulók számára. Az adatfelvétel reprezentatív gazdasági ág és vállalatoknál foglalkoztatottak létszáma szerint. Ez a legnagyobb minta-elemszámú vállalati felvétel a hazai munkaerő-piaci előrejelzéssel és a vállalatok üzleti kilátásaival foglalkozó kutatások között. Az adatfelvételre félévente kerül sor, az elmúlt években minden esetben kb. 7000 magyarországi vállalkozás vezetője válaszolt a felmérés kérdéseire, személyes megkérdezés keretében.

Eredményeink szerint a tanulószereződéssel gyakorlati képzésben résztvevő tanulókat foglalkoztató vállalatok legnagyobb arányban az ipari vállalatok közül kerülnek ki. A vállalat méretét tekintve pedig a nagyobb vállalatok közül, körülbelül kétharmaduk több mint 50 főt és kevesebb mint 1000 főt alkalmaz. Emellett a tanulószereződéses tanulókat alkalmazó vállalatok között relatíve sok olyan van, amely nem rendelkezik külföldi tőkével, illetve, amely a közép-magyarországi régióban helyezkedik el. A létszámfelvételi szándékokra vonatkozó eredmények azt mutatják, hogy a tanulószereződéses tanulókat alkalmazó vállalatok legnagyobb része 2015-ben nem tervez változtatni a létszámán, tehát ezek alapján várhatóan a tanulószereződésesek iránti kereslet sem fog változni. A létszám változtatását tervező vállalatok között azon vállalatok aránya, amelyek létszámnövelést terveznek, minden évben meghaladja azokét, amelyek a létszám csökkentését fontolgatják.

A tanulószereződéses tanulók számát tekintve megfigyelhető, hogy a 2011-es évet kivéve, a legtöbb tanuló ipari vállalatnál vett részt gyakorlati képzésben. Vállalatméret szerint a tanulószereződéses tanulók mintegy 90%-át a több mint 50 főt alkalmazó vállalatoknál képzik. Tulajdon szerkezet szerint pedig legnagyobb arányban olyan vállalatnál, amely nem rendelkezik külföldi tőkével. A vállalatok földrajzi elhelyezkedését tekintve nem található olyan régió, ahol jellemzően magasabb vagy alacsonyabb a tanulószereződésesek aránya a többi régióhoz képest. A létszámfelvételi szándékokra vonatkozó eredmények alapján a létszám változtatását nem tervező vállalatoknál találhatóak legnagyobb számban tanulószereződéses tanulók.

**A tanulószereződéses tanulókat alkalmazó vállalatok
és a tanulószereződéses tanulók megoszlása
vállalati méret szerint (%)
(2010-2014)**





A vizsgálat célja és a felhasznált adatok

2013 végén a tanulószereződéssel gyakorlati képzésben résztvevő tanulók száma megközelítette az 50.000 főt¹, azonban eddig nem készült vizsgálat arra vonatkozóan, hogy jellemzően milyen vállalatok és milyen arányban alkalmaznak tanulószereződéses tanulókat.

Az alábbi elemzéssel bemutatjuk, hogy a Nemzeti Munkaügyi Hivatal és az MKIK Gazdaság és Vállalkozáskutató Nonprofit kft. által végzett Rövidtávú munkaerő-piaci prognózis kutatás felvételének adatai lehetővé teszik annak a kérdésnek a vizsgálatát, hogy a vállalatokban milyen arányban folyik gyakorlati képzés tanulószereződéses tanulók számára². Továbbá ezen adatok felhasználásával az is megvizsgálható, hogy jellemzően milyen vállalatoknál találhatóak tanulószereződéses tanulók. Az adatfelvétel reprezentatív és ez a legnagyobb minta-elemszámú a hazai munkaerő-piaci előrejelzéssel és a vállalatok üzleti kilátásaival foglalkozó kutatások között. Az adatfelvételre félévente kerül sor, az elmúlt években minden esetben kb. 7000 magyarországi vállalkozás vezetője válaszolt a felmérés kérdéseire, személyes megkérdezés keretében. Az NGM és jogelődjei és a GVI 2005 óta végzett közös vállalati felvételeinek adatait a Magyar Munkaerő-piaci Prognózis (MMPP) adatbázisa tartalmazza. Továbbá az adatbázis elérhetővé teszi az Országos Munkaügyi Kutató és Módszertani Központ (OMKMK, korábban OMMK, még korábban OMK) 1991 szeptembere óta félévente végzett kérdőíves felvételeinek 1993

¹Nemzeti munkaügyi Hivatal (2014): A gyakorlati képzésben tanulószereződéssel részt vevők száma. In: A szakképzés szabályozása. Tájékoztató a szakképzési szakértők szakképzési változásokra való felkészítéséhez. 25.o.

² lásd még: Horn Dániel a Portfolio internetes oldalon megjelent *Feleslegesen erőltetjük a duális szakképzést idehaza?* (Portfolio, 2014. 08.31.

http://www.portfolio.hu/gazdasag/munkaugy/feleslegesen_eroltetjuk_a_dualis_szakkepzet_idehaza_203029.html, letöltés: 2015.01.12.) című cikkét, amelynek szerint „A Corvinus Egyetem Versenyképesség Kutató Központjának legfrissebb 2013-as eredményei szerint például a vállalatokban nem, vagy alig folyik képzési-, továbbképzési tevékenység. Ez természetesen nem azt jelenti, hogy nincs olyan vállalat, amely ne képezne tanoncokat.” Tehát az említett felmérés lehetővé teszi, hogy információt szerezzünk a tanulószereződéses tanulók számával kapcsolatban. A felmérésre a „Versenyben a világgal” kutatási program keretében került sor, eddig 5 alkalommal. 2013-ban, a legutóbbi felmérés során a végső adatbázisba 300 vállalat került be. A minta, alapjellemezői alapján, nem tekinthető reprezentatívnak. A mintába szándékosan felülreprezentáltak kerültek be a kis- és középvállalatok. Továbbá legnagyobb arányban feldolgozóipari (45%) és kereskedelmi (20%) vállalatok találhatóak meg benne, illetve olyan vállalatok, amelyek közel háromnegyede belföldi magántulajdonos(ok) kezében van. (Lásd: Chikán et al. [2014]: Kilábalás göröngyös talajon – gyorsjelentés a 2013. évi kérdőíves felmérés eredményeiről. Műhelytanulmány. Vállaltgazdaságtan Intézet, Budapest. Elérhető a <http://www.uni-corvinus.hu/index.php?id=46170> internetes oldalon keresztül.)



és 2003 közti adatait is, leszűkítve olyan változókra, amelyek 1993 óta rendelkezésre állnak.³

Mielőtt bemutatnák elemzésünk eredményeit, röviden ismertetjük az elemzéshez használt mintát. Ahogy már említettük, az elemzéshez használt adatfelvétel a legnagyobb minta-elemszámú a hazai munkaerő-piaci előrejelzéssel és a vállalatok üzleti kilátásaival foglalkozó kutatások között. Ahogy az 1. táblázatból látszik a vizsgált időszakban minden évben körülbelül 7000 vállalatra vonatkozó információk kerültek be az adatbázisba. A minta a súlyozás által reprezentatívvá válik a vállalati létszám és gazdasági tevékenység együttes eloszlására az adott évben alkalmazásban állók száma szerint. A megkérdezett vállalatok között szerepelnek kisvállalkozások és több, mint 250 főt foglalkoztató nagy cégek is. A súlyozatlan mintába legnagyobb arányban a 10 főnél kevesebb főt foglalkoztató cégek kerültek (37-43%). A tulajdon háttér szerint a tisztán hazai tulajdonú vállalatok vannak jelen a legnagyobb arányban, súlyozatlan arányuk 87-90% között mozgott a vizsgált időszakban. Gazdasági ág szerint az ipari vállalatok (28-33%), az export aránya szerint pedig az export tevékenységgel nem rendelkező vállalatok (65-78%). A hét régió esetében, az alapsokaságnak megfelelően, a Közép-magyarországi vállalatok szerepeltek a legnagyobb arányban (23-27%).⁴

1. táblázat: Megkérdezett vállalatok száma 2010-2014

Év	megkérdezett vállalatok száma
2010	7112
2011	7135
2012	6782
2013	7108
2014	7179

Forrás: NMH-GVI Rövidtávú Munkaerő-piaci Előrejelzés (2010, 2011, 2012, 2013, 2014)

³További információk a Magyar Munkaerő-piaci Prognózisról és az adatbázisról a következő oldalon érhetőek el: <http://www.mmpp.hu/mmpp.php?kerdes=adatok>.

⁴További információk a különböző évből származó minták jellemzőiről a GVI Rövidtávú munkaerő-piaci prognózis című tanulmányaiból érhetőek el, amelyek megtalálhatóak a <http://gvi.hu/kutatasaink/munkaeropiac> internetes oldalon.

Az elemzés eredményei

A tanulószereződéses tanulókat alkalmazó vállalatok arányának alakulása 2010 és 2014 között

Elemzésünk első lépésében megvizsgáltuk, hogy az összes vállalat közül mekkora a tanulószereződéses tanulókat alkalmazó vállalatok aránya. Az eredmények alapján a vizsgált időszakban a vállalatoknak átlagosan 23%-a alkalmazott tanulószereződéssel gyakorlati képzésben részt vevő tanulókat. Látszik, hogy ez az arány 2010-ben és 2011-ben az átlagnak megfelelően alakult. A legalacsonyabb 2013-ben volt (21%), a legmagasabb pedig 2014-ben és 2012-ben (24%). Tehát ezekben az években sem volt jelentős eltérés az átlagos értékhez képest.

2. táblázat: Tanulószereződéses tanulókat alkalmazó vállalatok aránya az összes megkérdezett vállalathoz képest

	2010		2011		2012		2013		2014	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Tanulószereződéses tanulókat alkalmazó vállalatok	1605	23	1609	23	1572	24	1494	21	1674	24
Összes vállalat	6870	100	7006	100	6665	100	7128	100	7108	100

Forrás: NMH-GVI Rövidtávú Munkaerő-piaci Előrejelzés (2010, 2011, 2012, 2013, 2014)

Gazdasági ágak

A gazdasági ágak szerint végzett elemzés eredményeiből látható, hogy a tanulószereződéssel gyakorlati képzésben részt vevő tanulókat alkalmazó vállalatok legnagyobb arányban ipari tevékenységgel foglalkoznak. A tanulószereződéses tanulókat foglalkoztató ipari vállalatok aránya a vizsgált időszakban folyamatosan növekedett: 2010-ben 34% volt, 2014-re pedig 44%-ra nőtt. Az ipari vállalatokat a szolgáltatásokat nyújtó, majd pedig a kereskedelemmel foglalkozó vállalatok követik. Az előbb említett három kategória lefedi a vizsgált vállalatok több, mint 90%-át. A maradék két kategóriát tekintve látható, hogy a tanulószereződéses tanulókat alkalmazó vállalatok átlagosan 5%-a építőipari és mindössze 2-3%-a mezőgazdasági vállalat. Továbbá érdemes lehet összehasonlítani az eredményeket az összes megkérdezett vállalat megoszlásával. Ebben az esetben látható, hogy a tanulószereződéses tanulókat alkalmazó vállalatok és az összes vállalat gazdasági ág szerinti megoszlása hasonlóan alakult.

3. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat alkalmazó és az összes megkérdezett vállalat megoszlása gazdasági ág szerint

	Tanulószereződéses tanulókat alkalmazó vállalatok megoszlása										Összes vállalat megoszlása	
	2010		2011		2012		2013		2014		Átlag	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Mezőgazdaság	31	2	33	2	44	3	41	3	34	2	308	4
Ipar	570	34	587	39	634	40	671	42	702	44	2689	38
Építőipar	94	6	75	5	74	5	73	5	57	4	445	6
Kereskedelem	376	23	366	25	327	21	320	20	296	18	1234	18
Szolgáltatások	603	36	433	29	494	31	504	31	517	32	2344	33
Összesen	1674	100	1494	100	1573	100	1609	100	1606	100	7019	100

Forrás: NMH-GVI Rövidtávú Munkaerő-piaci Előrejelzés (2010, 2011, 2012, 2013, 2014)

Megjegyzés: Az összes vállalat esetében csak az átlagokat tüntettük fel, mivel a különböző évek esetében hasonló arányok figyelhetők meg. Az évenkénti megoszlásra vonatkozó eredmények megtalálhatóak a mellékletben.

A vállalatok megoszlásának vizsgálata mellett érdekes lehet megvizsgálni azt is, hogy a tanulók száma hogyan oszlik meg a különböző vállalati jellemzők szerint. A gazdasági ágak szerinti bontás eredményei alapján jellemzően az ipari vállalatok alkalmaznak legnagyobb számban tanulószereződéses tanulókat. Azonban ez alól kivételt jelent a 2011-es év, amikor a kereskedelemmel foglalkozó vállalatok között volt a legmagasabb a tanulószereződés tanulóinak száma. E mellett a vállalatok megoszlásával ellentétben, ebben az esetben a kereskedelemmel foglalkozó vállalatok megelőzik a szolgáltatásokat nyújtó vállalatokat. Ez pedig azt jelenti, hogy a vállalatokat tekintve, a szolgáltatásokat nyújtó vállalatok között nagyobb arányban találunk olyanokat, amelyek alkalmaznak tanulószereződéses tanulókat, a kereskedelemmel foglalkozó vállalatokhoz képest. Azonban a tanulószereződésesek számát tekintve már fordított sorrendet figyelhetünk meg. Építőipari vállalatnál a tanulószereződés tanulóinak mindössze 2-4%-a vett részt gyakorlati képzésben, mezőgazdasági vállalatnál pedig ennél is kevesebb, 1%-uk.

4. táblázat: A tanulószereződéses tanulók számának megoszlása gazdasági ág szerint

	2010		2011		2012		2013		2014	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Mezőgazdaság	146	1	153	1	260	1	219	1	199	1
Ipar	7761	35	7487	33	6886	38	8565	46	10663	48
Építőipar	805	4	812	4	527	3	499	3	444	2
Kereskedelem	7433	33	10065	44	6651	36	5225	28	6668	30
Szolgáltatások	6177	28	4480	19	4032	22	4045	22	4122	19
Összesen	22322	100	22997	100	18356	100	18553	100	22096	100

Forrás: NMH-GVI Rövidtávú Munkaerő-piaci Előrejelzés (2010, 2011, 2012, 2013, 2014)

Vállalati méret

Az alkalmazotti létszámra vonatkozó eredmények alapján látható, hogy a tanulószereződéses tanulókat alkalmazó vállalatok leginkább a nagyobb vállalatok közül kerülnek ki. A vállalatok közül a legnagyobb arányban a legalább 50 főt és kevesebb mint 250 főt alkalmazó vállalatok foglalkoztattak tanulószereződéses tanulókat 2012-ig, azt követően pedig a legalább 250 főt és kevesebb, mint 1000 főt alkalmazó nagyvállalatok. Ebbe a két kategóriába tartozik a tanulószereződéseseket alkalmazó vállalatok körülbelül kétharmada. A legnagyobb vállalatok aránya a legalacsonyabb, 2014-ben csupán 8% volt. Azonban hozzá kell tenni, hogy az összes vállalat közül csak 4% tartozik ebbe a kategóriába. A tanulószereződéses tanulókat alkalmazó vállalatok között a legkisebb vállalatok aránya az évek alatt növekedett: 2010-ben mindössze 11% volt, azonban 2014-ben már 19%.

5. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat alkalmazó és az összes megkérdezett vállalat megoszlása vállalati létszám szerint

	Tanulószereződéses tanulókat alkalmazó vállalatok megoszlása										Összes vállalat megoszlása	
	2010		2011		2012		2013		2014		Átlag	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
9 fő és ennél kevesebb	189	11	170	11	215	14	365	23	311	19	790	11
10-49 fő	229	14	203	14	181	12	192	12	192	12	1779	25
50-249 fő	636	38	483	32	554	35	453	28	456	28	2479	35
250-999 fő	497	30	479	32	493	31	500	31	527	33	1679	24
1000 fő és felette	123	7	158	11	129	8	100	6	120	8	293	4
Összesen	1674	100	1493	100	1572	100	1610	100	1606	100	7019	100

Forrás: NMH-GVI Rövidtávú Munkaerő-piaci Előrejelzés (2010, 2011, 2012, 2013, 2014)

Megjegyzés: Az összes vállalat esetében csak az átlagokat tüntettük fel, mivel a különböző évek esetében hasonló arányok figyelhetőek meg. Az évenkénti megoszlásra vonatkozó eredmények megtalálhatóak a mellékletben.

A tanulószereződéses tanulók számának megoszlását tekintve látható, hogy a tanulók legnagyobb része jellemzően a legalább 250 fővel és kevesebb, mint 1000 fővel működő vállalatoknál vett részt gyakorlati képzésben. A legalább 50 főt alkalmazó vállalatoknál volt megtalálható összességében a tanulószereződéses tanulók 90%-a. Arányuk a legkisebb vállalatoknál volt a legalacsonyabb.

6. táblázat: A tanulószereződéses tanulók számának megoszlása vállalati létszám szerint

	2010		2011		2012		2013		2014	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
9 fő és ennél kevesebb	453	2	493	2	527	3	1497	8	1036	5
10-49 fő	1455	7	1303	6	903	5	1146	6	1046	5
50-249 fő	7703	35	5342	23	5409	30	4523	24	5059	26
250-999	7811	35	7263	31	7474	41	6782	36	8434	43
1000 fő és felette	4854	22	8731	38	3895	21	4784	26	3925	20
Összesen	22276	100	23132	100	18208	100	18732	100	19500	100

Forrás: NMH-GVI Rövidtávú Munkaerő-piaci Előrejelzés (2010, 2011, 2012, 2013, 2014)

Tulajdonszerkezet

A vállalatok tulajdonszerkezet szerinti megoszlását tekintve azt az eredményt kaptuk, hogy a tanulószereződéses tanulókat alkalmazó vállalatok általában olyan vállalatok, amelyek nem rendelkeznek külföldi tőkével. 2014-ben e vállalatok aránya 75% volt. Azok a vállalatok, amelyek rendelkeznek külföldi tőkével, de annak aránya kevesebb, mint 50%, mindössze az 1-2%-át teszik ki a tanulószereződéseseket alkalmazó vállalatoknak. A legalább 50%-nyi külföldi rendelkező vállalatok pedig kb. az egynegyedét. Az összes megkérdezett vállalat és a tanulószereződéses tanulókat alkalmazó vállalatok magoszlását összehasonlítva látszik, hogy nincsenek jelentős eltérések.

7. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat alkalmazó és az összes megkérdezett vállalat megoszlása tulajdoni szerkezet szerint

	Tanulószereződéses tanulókat alkalmazó vállalatok megoszlása										Összes vállalat megoszlása	
	2010		2011		2012		2013		2014		Átlag	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Nincs külföldi tőke	1199	80	1026	74	1009	74	1148	77	1152	75	4650	72
1-50% közötti külföldi tőke	10	1	19	1	15	1	29	2	26	2	125	2
51-100% közötti külföldi tőke	283	19	341	25	334	25	318	21	358	23	1648	26
Összesen	1492	100	1386	100	1358	100	1495	100	1536	100	1453	100

Forrás: NMH-GVI Rövidtávú Munkaerő-piaci Előrejelzés (2010, 2011, 2012, 2013, 2014)

Megjegyzés: Az összes vállalat esetében csak az átlagokat tüntettük fel, mivel a különböző évek esetében hasonló arányok figyelhetőek meg. Az évenkénti megoszlásra vonatkozó eredmények megtalálhatóak a mellékletben.

A tanulószereződéses tanulók megoszlását figyelembe véve, megállapítható, hogy a tanulók többsége (70-76%) külföldi tőkével nem rendelkező vállalatoknál vett részt gyakorlati képzésben. A 24-29%-uk pedig legalább 50%-nyi külföldi tőkével rendelkező vállalatoknál. Tehát ezekből a számokból már látszik, hogy azoknál a

vállaltoknál, ahol a külföldi tőke aránya legalább 1%, de kevesebb, mint 50% a tanulók csak igen kis számban vettek részt gyakorlati képzésben. Arányuk 2010-ben és 2011-ben az 1%-ot sem érte el.

8. táblázat: A tanulószereződéses tanulók számának megoszlása tulajdoni szerkezet szerint

	2010		2011		2012		2013		2014	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Nincs külföldi tőke	14189	75	14244	76	12223	73	11973	70	12750	71
1-50% közötti külföldi tőke	39	0	68	0	146	1	298	2	182	1
51-100% közötti külföldi tőke	4609	24	4434	24	4418	26	4933	29	5044	28
Összesen	18837	100	18746	100	16787	100	17204	100	17976	100

Forrás: NMH-GVI Rövidtávú Munkaerő-piaci Előrejelzés (2010, 2011, 2012, 2013, 2014)

Régiók

A tanulószereződéses tanulókat alkalmazó vállalatok legnagyobb arányban a Középmagyarországi régióban helyezkednek el. A többi régió esetében nincsenek nagy különbségek, az arányok jellemzően 9-13% között mozognak. Az összes vállalatot tekintve a vállalatok szintén legnagyobb része, majdnem az 50%-uk, a Középmagyarországi régióban helyezkedik el. Azonban, ha ezt összehasonlítjuk a tanulószereződéseseket alkalmazó vállalatoknál megfigyelhető arányokkal, azt látjuk, hogy azok közül csak 30-34% helyezkedik el a Középmagyarországi régióban.

9. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat alkalmazó és az összes megkérdezett vállalat megoszlása régió szerint

	Tanulószereződéses tanulókat alkalmazó vállalatok megoszlása										Összes vállalat megoszlása	
	2010		2011		2012		2013		2014		Átlag	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Közép-Magyarország	572	34	397	27	525	33	546	34	475	30	3292	47
Közép-Dunántúl	212	13	234	16	179	11	198	12	215	13	699	10
Nyugat-Dunántúl	182	11	188	13	203	13	211	13	204	13	581	8
Dél-Dunántúl	172	10	169	11	163	10	147	9	158	10	506	7
Dél-Alföld	177	11	157	11	177	11	168	10	186	12	639	9
Észak-Alföld	201	12	190	13	176	11	192	12	189	12	656	9
Észak-Magyarország	158	9	158	11	149	10	146	9	178	9	645	9
Összesen	1674	100	1493	100	1572	100	1608	100	1605		7019	100

Forrás: NMH-GVI Rövidtávú Munkaerő-piaci Előrejelzés (2010, 2011, 2012, 2013, 2014)

Megjegyzés: Az összes vállalat esetében csak az átlagokat tüntettük fel, mivel a különböző évek esetében hasonló arányok figyelhetőek meg. Az évenkénti megoszlásra vonatkozó eredmények megtalálhatóak a mellékletben.

Annak ellenére, hogy a Közép-magyarországi régióban nagyobb arányban találhatunk olyan vállalatokat, amelyek alkalmaznak tanulószerveződéses tanulókat, a tanulószerveződésesek száma jellemzően nem magasabb, mint a többi régióban. Sőt 2011-ben és 2014-ben ebben a régióban alkalmazták a legkevesebb tanulószerveződéses tanulókat. Ahogy a 10. táblázatból látható, nincs olyan régió, ahol jellemzően magasabb vagy alacsonyabb volt a tanulószerveződésesek száma a többi régióhoz képest.

10. táblázat: A tanulószerveződéses tanulók számának megoszlása régió szerint

	2010		2011		2012		2013		2014	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Közép-Magyarország	5139	23	2310	10	3285	18	2839	15	2217	11
Közép-Dunántúl	2942	13	5846	25	1221	7	1811	10	2141	11
Nyugat-Dunántúl	2251	10	2650	11	2768	15	3609	19	3201	16
Dél-Dunántúl	2541	11	2351	10	1948	11	2134	11	2927	15
Dél-Alföld	3250	14	3183	14	3025	16	2320	12	3366	17
Észak-Alföld	3423	15	3587	15	3314	18	3304	18	2547	13
Észak-Magyarország	2868	13	3426	15	2790	15	2687	14	3226	16
Összesen	22414	100	23353	100	18351	100	18704	100	19625	100

Forrás: NMH-GVI Rövidtávú Munkaerő-piaci Előrejelzés (2010, 2011, 2012, 2013, 2014)

Létszámfelvételi szándékok

A tanulószerveződéses tanulókat alkalmazó vállalatok megoszlását megvizsgáltuk a következő évre vonatkozó létszámfelvételi szándékok alapján is. Ez azért lehet érdekes, mert ezekből az információkból következtetni lehet a tanulószerveződéses tanulókra vonatkozó kereslet alakulására. Azonban ebben az esetben a megoszlásokat a tanulószerveződéses tanulókat nem alkalmazó vállalatok megoszlásával hasonlítottuk össze és nem pedig az összes megkérdezett vállalat átlagos megoszlásával. Az eredmények alapján a tanuló szerveződéses tanulókat alkalmazó vállalatok legnagyobb része nem tervezi 2015 során létszámának változtatását, tehát várhatóan a tanulószerveződésesek iránti kereslet sem fog változni. Továbbá a változtatást nem tervező vállalatok aránya a vizsgált időszak során növekedett. A létszám változtatását tervező vállalatok között pedig azon vállalatok aránya, amelyek létszámnövelést terveztek, minden évben meghaladta azokét, amelyek a létszám csökkentését tervezték. A létszám növelését tervező vállalatok aránya 2014-ben volt a legalacsonyabb (19%), kb. 10%-kal kevesebb, mint a többi évben. A létszám csökkentést tervező vállalatok aránya valamivel alacsonyabb, 13% volt.

11. táblázat: Tanulószerződéses tanulókat alkalmazó vállalatok megoszlása a következő évre vonatkozó létszám felvételi szándékok szerint

	2010		2011		2012		2013		2014	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Csökkeni fog	257	16	224	16	179	11	112	7	100	13
Nem változik	921	57	807	57	886	57	1067	66	535	68
Nőni fog	446	28	396	28	500	32	429	27	150	19
Összesen	1624	100	1427	100	1565	100	1608	100	785	100

Forrás: NMH-GVI Rövidtávú Munkaerő-piaci Előrejelzés (2010, 2011, 2012, 2013, 2014)

Ha a 11. és 12. táblázatot összehasonlítjuk látszik, hogy a tanulószerződéses tanulókat alkalmazó és nem alkalmazó vállalatokra vonatkozó létszám felvételi szándékok között megfigyelhető némi eltérés. A tanulószerződéses tanulókat nem alkalmazó vállalatok esetében a létszám változtatást nem szándékozó vállalatok aránya magasabb. Ezzel párhuzamosan a létszám csökkentését és a létszám növelését tervező vállalatok aránya általában alacsonyabb. Ez azt jelenti, hogy a tanulószerződés tanulókat alkalmazó vállalatok jellemzően nagyobb arányban tervezték növelni létszámukat, tehát feltételezhetően nagyobb arányban voltak köztük olyan vállalatok, amelyek üzleti várakozásai jók voltak vagy jobban teljesítettek. Azonban 2014-ben a tanulószerződéses tanulókat alkalmazó vállalatok esetében a létszám növelését tervező vállalatok aránya majdnem 10%.-tal visszaesett az előző évhez képest, és ennek eredményeképp a két vállalat csoportban megegyezett a létszám növelését tervező vállalatok aránya (19%).

12. táblázat: Tanulószerződéses tanulókat nem alkalmazó vállalatok megoszlása a következő évre vonatkozó létszám felvételi szándékok szerint

	2010		2011		2012		2013		2014	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Csökkeni fog	478	9	492	9	571	11	329	6	165	6
Nem változik	3524	67	3821	71	3331	66	4006	74	2218	85
Nőni fog	1290	24	1099	20	1168	23	1062	20	8	19
Összesen	5292	100	5422	100	5070	100	5397	100	2596	785

Forrás: NMH-GVI Rövidtávú Munkaerő-piaci Előrejelzés (2010, 2011, 2012, 2013, 2014)

A többi esethez hasonlóan, a létszám felvételi szándékok megoszlását szintén megvizsgáltuk a tanulószerződéses tanulók száma szerint. Látható, hogy a létszám változtatását nem tervező vállalatoknál találhatóak legnagyobb számban tanulószerződéses tanulók. Azonban egyes években a létszám növelését tervező vállalatoknál is magas arányokat figyelhetünk meg. Ebből látszik, hogy azoknál a vállalatoknál volt a tanulószerződéses tanulók száma a legalacsonyabb, amelyek a létszám csökkentését tervezték. 2013-ban és 2014-ben ezek a vállalatok a tanulószerződésesek 16%-át alkalmazták.



13. táblázat: A tanulószereződéses tanulók számának megoszlása létszám felvételi szándékok szerint

	2010		2011		2012		2013		2014	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Csökkenni fog	4830	22	5697	30	2055	11	3008	16	1925	16
Nem változik	10713	49	7241	38	8517	47	9635	52	5361	44
Nőni fog	6450	29	6022	32	7738	42	5962	32	4863	40
Összesen	21993	100	18960	100	18310	100	18605	100	12149	100

Forrás: NMH-GVI Rövidtávú Munkaerő-piaci Előrejelzés (2010, 2011, 2012, 2013, 2014)

1. Melléklet

A Rövidtávú Munkaerő-piaci Előrejelzésben felmért vállalatok megoszlása, évenként (2010-2014)

Az alábbiakban megtalálható az összes vállalat megoszlása 2010 és 2014 közötti időszakokra vonatkozóan gazdasági ág, vállalati létszám, tulajdoni szerkezet, régió illetve létszám felvételi szándék szerinti bontásban.

M1.1. táblázat: Az összes megkérdezett vállalat megoszlása gazdasági ág szerint

	2010		2011		2012		2013		2014	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Mezőgazdaság	313	4	314	4	298	4	309	4	304	4
Ipar	2674	38	2682	38	2633	39	2723	39	2735	39
Építőipar	467	7	468	7	430	6	445	6	415	6
Kereskedelem	1304	18	1308	18	1172	17	1212	17	1173	17
Szolgáltatások	2355	33	2363	33	2248	33	2325	33	2429	34
Összesen	7112	100,0	7134	100,0	6782	100,0	7013	100,0	7056	100,0

Forrás: NMH-GVI Rövidtávú Munkaerő-piaci Előrejelzés (2010, 2011, 2012, 2013, 2014)

M1.2. táblázat: Az összes megkérdezett vállalat megoszlása vállalati létszám szerint

	2010		2011		2012		2013		2014	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
9 fő és ennél kevesebb	730	10	718	10	673	10	926	13	902	13
10-49 fő	1782	25	1796	25	1640	24	1820	26	1855	26
50-249 fő	2713	38	2614	37	2435	36	2312	33	2323	33
250-999 fő	1612	23	1688	24	1728	26	1698	24	1666	24
1000 fő és felette	276	4	318	5	305	5	257	4	310	4
Összesen	7112	100,0	7134	100,0	6782	100,0	7013	100,0	7056	100,0

Forrás: NMH-GVI Rövidtávú Munkaerő-piaci Előrejelzés (2010, 2011, 2012, 2013, 2014)

M1.3. táblázat: Az összes megkérdezett vállalat megoszlása tulajdoni szerkezet szerint

	2010		2011		2012		2013		2014	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Nincs külföldi tőke	4818	74	4688	73	4452	72	4575	72	4716	72
1-50% közötti külföldi tőke	135	2	101	2	111	2	134	2	142	2
51-100% közötti külföldi tőke	1585	24	1676	26	1631	26	1692	26	1656	25
Összesen	6538	100	6466	100	6195	100	6401	100	6514	100

Forrás: NMH-GVI Rövidtávú Munkaerő-piaci Előrejelzés (2010, 2011, 2012, 2013, 2014)



M1.4. táblázat: Az összes megkérdezett vállalat megoszlása régió szerint

	2010		2011		2012		2013		2014	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Közép-Magyarország	3362	47	3372	47	3168	47	3276	47	3284	47
Közép-Dunántúl	677	10	731	10	681	10	716	10	691	10
Nyugat-Dunántúl	551	8	608	9	570	8	575	8	599	8
Dél-Dunántúl	528	7	496	7	490	7	511	7	507	7
Dél-Alföld	632	9	644	9	619	9	637	9	663	9
Észak-Alföld	697	10	649	9	610	9	663	9	662	9
Észak-Magyarország	663	9	635	9	644	10	634	9	650	9
Összesen	7110	100	7134	100	6782	100	7013	100	7056	100

Forrás: NMH-GVI Rövidtávú Munkaerő-piaci Előrejelzés (2010, 2011, 2012, 2013, 2014)

M1.5. táblázat: Az összes megkérdezett vállalat megoszlása létszám felvételi szándék szerint

	2010		2011		2012		2013		2014	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Csökkenni fog	736	11	716	10	758	11	441	6	266	8
Nem változik	4449	64	4641	68	4297	64	5079	72	2760	81
Nőni fog	1736	25	1495	22	1691	25	1493	21	366	11
Összesen	6921	100	6852	100	6746	100	7013	100	3392	100



2. Melléklet

A 3., 5., 7., 9. 11. illetve 12. táblázathoz felhasznált keresztátlák

M2.1. táblázat: A tanulószerveződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása gazdasági ág szerint (2010)

		Alkalmaz-e tanulószerveződéssel gyakorlati képzésben résztvevőt?		Összesen
		2010 (1:igen, 0:nem)		
		0	1	
Gazdasági ág	Mezőgazdaság	281 5,2%	31 1,9%	312 4,4%
	Ipar	2103 38,7%	570 34,1%	2673 37,6%
	Építőipar	372 6,8%	94 5,6%	466 6,6%
	Kereskedelem	926 17,0%	376 22,5%	1302 18,3%
	Szolgáltatások	1751 32,2%	603 36,0%	2354 33,1%
	Összesen	5433 100,0%	1674 100,0%	7107 100,0%



M2.2. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása gazdasági ág szerint (2011)

		Alkalmaz-e tanulószereződéssel gyakorlati képzésben résztvevőt?		Összesen
		2011 (1:igen, 0:nem)		
		0	1	
Gazdasági ág	Mezőgazdaság	281 5,0%	33 2,2%	314 4,4%
	Ipar	2092 37,1%	587 39,3%	2679 37,6%
	Építőipar	391 6,9%	75 5,0%	466 6,5%
	Kereskedelem	942 16,7%	366 24,5%	1308 18,3%
	Szolgáltatások	1929 34,2%	433 29,0%	2362 33,1%
Összesen		5635 100,0%	1494 100,0%	7129 100,0%

M2.3. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása gazdasági ág szerint (2012)

		Alkalmaz-e tanulószereződéssel gyakorlati képzésben résztvevőt?		Összesen
		2012 (1:igen, 0:nem)		
		0	1	
Gazdasági ág	Mezőgazdaság	253 5,0%	44 2,8%	297 4,5%
	Ipar	1975 38,8%	634 40,3%	2609 39,1%
	Építőipar	356 7,0%	74 4,7%	430 6,5%
	Kereskedelem	836 16,4%	327 20,8%	1163 17,4%
	Szolgáltatások	1673 32,8%	494 31,4%	2167 32,5%
Összesen		5093 100,0%	1573 100,0%	6666 100,0%



M2.4. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása gazdasági ág szerint (2013)

		Alkalmaz-e tanulószereződéssel gyakorlati képzésben résztvevőt?		Összesen
		2013 (1:igen, 0:nem)		
		0	1	
Gazdasági ág	Mezőgazdaság	268 5,0%	41 2,5%	309 4,4%
	Ipar	2048 37,9%	671 41,7%	2719 38,8%
	Építőipar	370 6,9%	73 4,5%	443 6,3%
	Kereskedelem	892 16,5%	320 19,9%	1212 17,3%
	Szolgáltatások	1819 33,7%	504 31,3%	2323 33,2%
Összesen		5397	1609	7006

M2.5. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása gazdasági ág szerint (2014)

		Alkalmaz-e tanulószereződéssel gyakorlati képzésben résztvevőt?		Összesen
		2014 (1:igen, 0:nem)		
		0	1	
Gazdasági ág	Mezőgazdaság	263 5,0%	34 2,1%	297 4,3%
	Ipar	1947 37,0%	702 43,7%	2649 38,6%
	Építőipar	340 6,5%	57 3,5%	397 5,8%
	Kereskedelem	853 16,2%	296 18,4%	1149 16,7%
	Szolgáltatások	1862 35,4%	517 32,2%	2379 34,6%
Összesen		5265 100,0%	1606 100,0%	6871 100,0%



M2.6. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása vállalati létszám szerint (2010)

		Alkalmaz-e tanulószereződéssel gyakorlati képzésben résztvevőt? 2010 (1:igen, 0:nem)		Összesen
		0	1	
Vállalati létszám	9 fő és ennél kevesebb	540 9,9%	189 11,3%	729 10,3%
	10-49 fő	1551 28,5%	229 13,7%	1780 25,0%
	50-249 fő	2075 38,2%	636 38,0%	2711 38,1%
	250-999	1115 20,5%	497 29,7%	1612 22,7%
	1000 fő és felette	153 2,8%	123 7,3%	276 3,9%
	Összesen	5434 100,0%	1674 100,0%	7108 100,0%

M2.7. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása vállalati létszám szerint (2011)

		Alkalmaz-e tanulószereződéssel gyakorlati képzésben résztvevőt? 2011 (1:igen, 0:nem)		Összesen
		0	1	
Vállalati létszám	9 fő és ennél kevesebb	548 9,7%	170 11,4%	718 10,1%
	10-49 fő	1592 28,3%	203 13,6%	1795 25,2%
	50-249 fő	2129 37,8%	483 32,4%	2612 36,7%
	250-999	1208 21,4%	479 32,1%	1687 23,7%
	1000 fő és felette	156 2,8%	158 10,6%	314 4,4%
	Összesen	5633 100,0%	1493 100,0%	7126 100,0%



M2.8. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása vállalati létszám szerint (2012)

		Alkalmaz-e tanulószereződéssel gyakorlati képzésben résztvevőt? 2012 (1:igen, 0:nem)		Összesen
		0	1	
Vállalati létszám	9 fő és ennél kevesebb	457 9,0%	215 13,7%	672 10,1%
	10-49 fő	1447 28,4%	181 11,5%	1628 24,4%
	50-249 fő	1860 36,5%	554 35,2%	2414 36,2%
	250-999	1202 23,6%	493 31,4%	1695 25,4%
	1000 fő és felette	129 2,5%	129 8,2%	258 3,9%
Összesen		5095 100,0%	1572 100,0%	6667 100,0%

M2.9. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása vállalati létszám szerint (2013)

		Alkalmaz-e tanulószereződéssel gyakorlati képzésben résztvevőt? 2013 (1:igen, 0:nem)		Összesen
		0	1	
Vállalati létszám	9 fő és ennél kevesebb	561 10,4%	365 22,7%	926 13,2%
	10-49 fő	1627 30,1%	192 11,9%	1819 26,0%
	50-249 fő	1854 34,4%	453 28,1%	2307 32,9%
	250-999	1198 22,2%	500 31,1%	1698 24,2%
	1000 fő és felette	157 2,9%	100 6,2%	257 3,7%
Összesen		5397 100,0%	1610 100,0%	7007 100,0%



M2.10. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása vállalati létszám szerint (2014)

		Alkalmaz-e tanulószereződéssel gyakorlati képzésben résztvevőt? 2014 (1:igen, 0:nem)		Összesen
		0	1	
Vállalati létszám	9 fő és ennél kevesebb	567 10,8%	311 19,4%	878 12,8%
	10-49 fő	1587 30,1%	192 12,0%	1779 25,9%
	50-249 fő	1814 34,5%	456 28,4%	2270 33,0%
	250-999 fő	1117 21,2%	527 32,8%	1644 23,9%
	1000 fő és felette	179 3,4%	120 7,5%	299 4,4%
Összesen		5264 100,0%	1606 100,0%	6870 100,0%

M2.11. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása tulajdonszerkezet szerint (2010)

		Alkalmaz-e tanulószereződéssel gyakorlati képzésben résztvevőt? 2010 (1:igen, 0:nem)		Összesen
		0	1	
Tulajdon szerkezet	Nincs külföldi tőke	3616 71,7%	1199 80,4%	4815 73,7%
	1-50% közötti külföldi tőke	125 2,5%	10 0,7%	135 2,1%
	51-100% közötti külföldi tőke	1302 25,8%	283 19,0%	1585 24,3%
Összesen		5043 100,0%	1492 100,0%	6535 100,0%



M2.12. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása tulajdonszerkezet szerint (2011)

		Alkalmaz-e tanulószereződéssel gyakorlati képzésben résztvevőt? 2011 (1:igen, 0:nem)		Összesen
		0	1	
Tulajdon szerkezet	nincs külföldi tőke	3660 72,1%	1026 74,0%	4686 72,5%
	1-50% közötti külföldi tőke	83 1,6%	19 1,4%	102 1,6%
	51-100% közötti külföldi tőke	1335 26,3%	341 24,6%	1676 25,9%
	Összesen	5078 100,0%	1386 100,0%	6464 100,0%

M2.13. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása tulajdonszerkezet szerint (2012)

		Alkalmaz-e tanulószereződéssel gyakorlati képzésben résztvevőt? 2012 (1:igen, 0:nem)		Összesen
		0	1	
Tulajdon szerkezet	Nincs külföldi tőke	3413 72,1%	1009 74,3%	4422 72,6%
	1-50% közötti külföldi tőke	92 1,9%	15 1,1%	107 1,8%
	51-100% közötti külföldi tőke	1229 26,0%	334 24,6%	1563 25,7%
	Összesen	1229 26,0 %	1358 100,0%	6092 100,0%



M2.14. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása tulajdonszerkezet szerint (2013)

		Alkalmaz-e tanulószereződéssel gyakorlati képzésben résztvevőt? 2013 (1:igen, 0:nem)		Összesen
		0	1	
Tulajdon szerkezet	Nincs külföldi tőke	3422 69,9%	1148 76,8%	4570 71,5%
	1-50% közötti külföldi tőke	104 2,1%	29 1,9%	133 2,1%
	51-100% közötti külföldi tőke	1373 28,0%	318 21,3%	1691 26,4%
Összesen		4899 100,0%	1495 100,0%	6394 100,0%

M2.15. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása tulajdonszerkezet szerint (2014)

		Alkalmaz-e tanulószereződéssel gyakorlati képzésben résztvevőt? 2014 (1:igen, 0:nem)		Összesen
		0	1	
Tulajdon szerkezet	Nincs külföldi tőke	3459 71,8%	1152 75,0%	4611 72,5%
	1-50 % közötti külföldi tőke	115 2,4%	26 1,7%	141 2,2%
	51-100 % közötti külföldi tőke	1246 25,9%	358 23,3%	1604 25,2%
Összesen		4820 100,0%	1536 100,0%	6356 100,0%



M2.16. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása régió szerint (2010)

	Alkalmaz-e tanulószereződéssel gyakorlati képzésben résztvevőt? 2010 (1:igen, 0:nem)		Összesen
	0	1	
Közép-Magyarország	2789 51,3%	572 34,2%	3361 47,3%
Közép-Dunántúl	465 8,6%	212 12,7%	677 9,5%
Nyugat-Dunántúl	368 6,8%	182 10,9%	550 7,7%
Régió Dél-Dunántúl	357 6,6%	172 10,3%	529 7,4%
Dél-Alföld	452 8,3%	177 10,6%	629 8,9%
Észak-Alföld	496 9,1%	201 12,0%	697 9,8%
Észak-Magyarország	505 9,3%	158 9,4%	663 9,3%
Összesen	5432 100,0%	1674 100,0%	7106 100,0%



M2.17. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása régió szerint (2011)

	Alkalmaz-e tanulószereződéssel gyakorlati képzésben résztvevőt? 2011 (1:igen, 0:nem)		Összesen	
	0	1		
Régió	Közép-Magyarország	2975 52,8%	397 26,6%	3372 47,3%
	Közép-Dunántúl	497 8,8%	234 15,7%	731 10,3%
	Nyugat-Dunántúl	420 7,5%	188 12,6%	608 8,5%
	Dél- Dunántúl	326 5,8%	169 11,3%	495 6,9%
	Dél-Alföld	486 8,6%	157 10,5%	643 9,0%
	Észak-Alföld	454 8,1%	190 12,7%	644 9,0%
	Észak-Magyarország	476 8,4%	158 10,6%	634 8,9%
	Összesen	5634 100,0%	1493 100,0%	7127 100,0%



M2.18. táblázat: A tanulószerveződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása régió szerint (2012)

	Alkalmaz-e tanulószerveződéssel gyakorlati képzésben résztvevőt?		Összesen	
	2012 (1:igen, 0:nem)			
	0	1		
Régió	Közép-Magyarország	2551 50,1%	525 33,4%	3076 46,2%
	Közép-Dunántúl	498 9,8%	179 11,4%	677 10,2%
	Nyugat-Dunántúl	360 7,1%	203 12,9%	563 8,4%
	Dél-Dunántúl	326 6,4%	163 10,4%	489 7,3%
	Dél-Alföld	440 8,6%	177 11,3%	617 9,3%
	Észak-Alföld	428 8,4%	176 11,2%	604 9,1%
	Észak-Magyarország	490 9,6%	149 9,5%	639 9,6%
	Összesen	5093 100,0%	1572 100,0%	6665 100,0%



M2.19. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása régió szerint (2013)

	Alkalmaz-e tanulószereződéssel gyakorlati képzésben résztvevőt? 2013 (1:igen, 0:nem)		Összesen	
	0	1		
Régió	Közép-Magyarország	2729 50,6%	546 34,0%	3275 46,8%
	Közép-Dunántúl	518 9,6%	198 12,3%	716 10,2%
	Nyugat-Dunántúl	363 6,7%	211 13,1%	574 8,2%
	Dél-Dunántúl	358 6,6%	147 9,1%	505 7,2%
	Dél-Alföld	470 8,7%	168 10,4%	638 9,1%
	Észak-Alföld	471 8,7%	192 11,9%	663 9,5%
	Észak-Magyarország	488 9,0%	146 9,1%	634 9,1%
	Összesen	5397 100,0%	1608 100,0%	7005 100,0%



M2.20. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása régió szerint (2014)

		Alkalmaz-e tanulószereződéssel gyakorlati képzésben résztvevőt?		Összesen
		2014 (1:igen, 0:nem)		
		0	1	
Régió	Közép-Magyarország	2731 51,9%	475 29,6%	3206 46,7%
	Közép-Dunántúl	424 8,1%	215 13,4%	639 9,3%
	Nyugat-Dunántúl	388 7,4%	204 12,7%	592 8,6%
	Dél-Dunántúl	350 6,6%	158 9,8%	508 7,4%
	Dél-Alföld	450 8,5%	186 11,6%	636 9,3%
	Észak-Alföld	457 8,7%	189 11,8%	646 9,4%
	Észak-Magyarország	465 8,8%	178 11,1%	643 9,4%
	Összesen	5265 100,0%	1605 100,0%	6870 100,0%

M2.21. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása létszámfelvételi szándék szerint (2010)

		Alkalmaz-e tanulószereződéssel gyakorlati képzésben résztvevőt? 2010 (1:igen, 0:nem)		Összesen
		0	1	
Létszám várható alakulása: jövő év	Csökkenni fog	478 9,0%	257 15,8%	735 10,6%
	Nem változik	3524 66,6%	921 56,7%	4445 64,3%
	Nóni fog	1290 24,4%	446 27,5%	1736 25,1%
	Összesen	5292 100,0%	1624 100,0%	6916 100,0%



M2.22. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása létszámfelvételi szándék szerint (2011)

		Alkalmaz-e tanulószereződéssel gyakorlati képzésben résztvevőt? 2011 (1:igen, 0:nem)		Összesen
		0	1	
Létszám várható alakulása: jövő év	Csökkenni fog	492 9,1%	224 15,7%	716 10,5%
	Nem változik	3831 70,7%	807 56,6%	4638 67,7%
	Nőni fog	1099 20,3%	396 27,8%	1495 21,8%
	Összesen	5422 100,0%	1427 100,0%	6849 100,0%

M2.23. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása létszámfelvételi szándék szerint (2012)

		Alkalmaz-e tanulószereződéssel gyakorlati képzésben résztvevőt? 2012 (1:igen, 0:nem)		Összesen
		0	1	
Létszám várható alakulása: jövő év	Csökkenni fog	571 11,3%	179 11,4%	750 11,3%
	Nem változik	3331 65,7%	886 56,6%	4217 63,6%
	Nőni fog	1168 23,0%	500 31,9%	1668 25,1%
	Összesen	5070 100,0%	1565 100,0%	6635 100,0%



M2.24. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása létszámfelvételi szándék szerint (2013)

		Alkalmaz-e tanulószereződéssel gyakorlati képzésben résztvevőt? 2013 (1:igen, 0:nem)		Összesen
		0	1	
Létszám várható alakulása: jövő év	Csökkenni fog	329 6,1%	112 7,0%	441 6,3%
	Nem változik	4006 74,2%	1067 66,4%	5073 72,4%
	Nőni fog	1062 19,7%	429 26,7%	1491 21,3%
Összesen		5397 100,0%	1608 100,0%	7005 100,0%

M2.25. táblázat: A tanulószereződéses tanulókat nem alkalmazó illetve alkalmazó vállalatok megoszlása létszámfelvételi szándék szerint (2014)

		Alkalmaz-e tanulószereződéssel gyakorlati képzésben résztvevőt? 2014 (1:igen, 0:nem)		Összesen
		0	1	
Létszám várható alakulása: jövő év	Csökkenni fog	165 6,4%	100 12,7%	265 7,8%
	Nem változik	2218 85,4%	535 68,2%	2753 81,4%
	Nőni fog	213 8,2%	150 19,1%	363 10,7%
Összesen		2596 100,0%	785 100,0%	3381 100,0%