



Tárgy: együttműködési lehetőség duális képzéshez
– meghosszabbított csatlakozási határidő

Tisztelt Cégvezető Hölg/Úr!

2015 szeptemberétől a felsőoktatási intézményeknek lehetősége nyílt az alap és mesterképzésekben a gyakorlatorientált, ipari cégek, vállalatok részvételével zajló, más néven duális képzés indítására. A duális jellegű képzési forma bevezetésének elsődleges célja a felsőoktatás és a munkaerőpiac igényeinek összehangolása.

A Pécsi Tudományegyetem Műszaki és Informatikai Karaként 2015-ben 28 partner-céggel szerződünk, 49 hallgatónk kezdte meg tanulmányait duális képzési formában építészmérnök, építőmérnök, gépészmérnök, környezetmérnök, mérnökinformatikus és villamosmérnök alapszakjainkon. A hazai felsőoktatásban újszerű képzési lehetőség iránt mind az ipari szektor, mind a hallgatók részéről jelentős az érdeklődés.

Karunk a **2016/2017-es tanévben** is indít duális képzési formát **az alábbi szakokon:**

Alapszakok:

- építészmérnök BSc, építőmérnök BSc, gépészmérnök BSc, környezetmérnök BSc, mérnökinformatikus BSc, villamosmérnök BSc

Mesterszakok:

- mérnökinformatikus MSc, szerkezet-építőmérnöki MSc, szerkezettervező építészmérnök MSc, tervező építészmérnöki MSc.

A 2016 szeptemberében kezdődő ciklusra, ezidáig közel 50 céggel, 90 hallgatói helyre kötöttünk együttműködési megállapodást. A cégek duális képzésben való részvételi szándékára vonatkozóan az EMMI által meghosszabbított határidő **2016. március 18.**

Amennyiben úgy ítéli meg, hogy a fentebb felsorolt szakos hallgatóinkat érdemben tudja foglalkoztatni, az Ön által vezetett cég/cégcsoport be kíván kapcsolódni a képzésbe, szeretnénk felajánlani együttműködési szándékunkat.

A levél mellékleteként – szíves tájékoztatásul – összefoglalásra került néhány információ a duális képzési formáról és az együttműködési lehetőség jogszabály által rögzített kereteiről. Amennyiben megkeresésünk felkeltette érdeklődését, a felmerülő kérdésekben szívesen állunk rendelkezésére.

Pécs, 2016. február 01.

Megtisztelő válaszát előre is megköszönve, üdvözlettel:

Dr. Bachmann Bálint
dékán



MELLÉKLET

Néhány gondolat a felsőoktatási duális képzési formáról

A hallgatók elméleti képzését a felsőoktatási intézmény, a gyakorlati oktatást részben a felsőoktatási intézmény, részben az együttműködő vállalat végzi. A két intézmény szakemberei folyamatos kapcsolattartás mellett együtt tervezik és valósítják meg a képzési programot. A törvény lehetőséget ad a mintatantervtől való eltérésre, amelynek mértéke maximum 10%. Ennek megfelelően, a gyakorlatok aránya a cég számára hangsúlyos területek irányába növelhető. A cég így a saját, egyedi elvárásai szerint gondoskodhat a szakember-utánpótlásról. Az újszerű képzésben a hallgatók amellet, hogy gyakorlatot szereznek szakmájukban, az elméleti tudásukat is bővítik, valamint a vállalat-specifikus elvárásokat is megismerik/elsajátítják a szakmai gyakorlat során.

A duális felsőfokú képzés időbeosztása

A felsőoktatási intézmény és a duális képzésben részt vevő vállalat, vagy intézmény „osztózik” a képzés feladatain és a képzési időn: a hallgató által a duális gyakorlatnak helyt adó vállalatnál eltöltött idő el kell, hogy érje a felsőoktatási intézményi szakaszok összes idejének legalább 80%-át. Ezt az arányt a teljes képzési időszakra vonatkozóan kell értelmezni, azzal a megkötéssel, hogy minden elméleti szakaszt egy gyakorlati szakasznak kell követnie. Konkrétan, meg kell nézni az adott BSc szak teljes időtartamát, ez általában 7 félév, építőmérnök BSc képzés esetén tér csak el, ahol ez 8 félévet jelent (félévenként 14 oktatási hét, $14 \times 5 = 70$ munkanappal számolva, jelenti a 100%-ot). Így BSc képzés esetén összességében a hallgató tanévenként 26 hetet tölt az Egyetemen és 22 hetet a vállalatnál.

Hallgatók kiválasztása, a felvételi menete

A duális képzést a felsőoktatási intézménynek a hagyományos felvételi eljárás keretében kell meghirdetni, támaszkodva az együttműködő vállalati bázisra. A duális képzésre jelentkező hallgatónak jelentkezési szándékát jeleznie kell a választott vállalatok felé, amit a vállalatok által megjelölt csatornákon tehet meg. A jelentkező hallgatók felvételi elbeszélgetésen, alkalmassági vizsgán vesznek részt (a cég igényei szerint) a szakmai gyakorlatot biztosító cégnél. Majd a cég kiválasztja a számára megfelelő hallgatókat. (Megjegyzés: igény esetén, Karunkon is megszervezhető a felvételi lebonyolítása a cégek számára.) Amennyiben a cég részéről a hallgatók kiválasztásra kerültek, a hallgatók természetesen abban az esetben kezdenek meg duális tanulmányaikat, ha a hagyományos felsőoktatási felvételi eljárás keretében felvételt nyertek a választott szakra.

A duális képzésben résztvevő cég feladata

- A képzésbe felvételt nyert hallgatókkal a vállalatok hallgatói munkaszerződést kötnek. Ez a szerződés egy munkavállalói státuszt biztosít a hallgatónak, jogai és kötelezettségei a munkavállalóéhoz hasonlóak, de ez az oklevél megszerzését követő időszakra egyik fél számára sem jelent további elkötelezettséget. Egész évben, a teljes képzési időre vonatkozóan, az ennek során elvégzett munkáért a hallgatót juttatás illeti, melyet a fogadó vállalat fizet. Mértéke legalább hetente a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) tizenöt százaléka.
- A szakmai gyakorlat megkezdése előtt a hallgatók balesetvédelmi, tűzvédelmi és munkavédelmi képzését biztosítja.
- A szakmai gyakorlaton résztvevő hallgatókat a tanulmányaiknak megfelelő szakterületen foglalkoztatja. (A gyakorlati képzés tananyagtartalmát a vállalat és a felsőoktatási intézmény közötti együttműködési megállapodás tartalmazza.)



- A szakmai gyakorlat folytatásához szükséges helyet, eszközt, ha szükséges védőfelszerelést biztosítja, szakmai felügyeletét, irányítását ellátja.
- A szakmai gyakorlat ideje alatt biztosítja a hallgatók számára tanulmányaik teljesítése érdekében a vizsgákon való megjelenés, felkészülés idejére a munkából való távolmaradást.

A vállalat csatlakozása a duális képzéshez

- A vállalat az általa választott felsőoktatási intézménnyel együttműködési megállapodást köt. A **2016/2017-es tanévben** induló képzésekhez való csatlakozás esetén az együttműködési megállapodás aláírt példányának karunkra történő visszajuttatási határideje: **2016. március 7.** (4 eredeti aláírt példány visszajuttatása szükséges.) A PTE Kancellária Jogi Főosztálya által elkészített együttműködési megállapodás mintát, valamint a duális képzésben résztvevő hallgatóval kötendő hallgatói munkaszerződés mintáját mellékelten küldöm szíves áttekintésre.
- A vállalat a felsőoktatási intézménnyel közösen elkészíti a duális képzési tantervét. Megjegyzés: A duális képzés tanterve a gyakorlati képzésben részt vevő szervezettel közösen elkészített ajánlott tanterv, amely a képzési és kimeneti követelményekkel összhangban meghatározott tartalommal, célokkal rendelkezik a vállalati szakaszra vonatkozóan is. A duális képzés tantervének az együttműködési megállapodás mellékleteként kell szerepelnie.
- A duális képzések szakmai gyakorlataiban részt vevő együttműködő partnerszervezeteknek a DKT (Duális Képzési Tanács) által elfogadott követelményrendszernek is meg kell felelniük. E célból a partnereknek önértékelő adatlapot szükséges benyújtaniuk. (Az önértékelő adatlap benyújtása nemcsak az új partnerek számára kötelező, hanem azon partnerek számára is, akik a 2015/2016-os tanévre vonatkozóan már rendelkeznek együttműködési megállapodással, de az új, a 2016/2017-es tanévben is részt vesznek az intézmény által meghirdetett új duális képzés indításában.)
- Az önértékelési kérdőívet a www.dualisdiploma.hu oldalon a DUKE rendszerben találják meg az együttműködő partnerek, kitöltésére és annak beküldésére **2016. március 18-ig** van lehetőség.

További hasznos tudnivalók a **www.dualisdiploma.hu** oldalon találhatóak.

A képzéssel kapcsolatban felmerülő kérdéseire szívesen válaszolunk,

HORVÁTH Ildikó
PTE egyetemi duális képzési kapcsolattartó
+36 72 503 650/23668
dualiskepzes@mik.pte.hu

DOLGOSNÉ DR. KOVÁCS Anita
oktatási dékánhelyettes
+36 72 503 650/23969
dualiskepzes@mik.pte.hu

DR. SZABÓ Éva
egyetemi docens
+36 72 503 650/23838
dualiskepzes@mik.pte.hu