

Milyen módon teljesíthető a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény, illetve az iskolai rendszerű szakképzésben részt vevő tanulók juttatásairól szóló 4/2002. (II. 26.) OM rendelet által előírt, a gyakorlati képzésben részt vevő tanuló számára biztosítandó kedvezményes étkezés 2017-ben?

A jelenlegi szabályozás egyszeri meleg vagy hideg étkezést, vagylagosan pedig valóban a költségekhez való természetbeni hozzájárulást ír elő a gyakorlati képzésben résztvevő tanulók részére. Az étkeztetésre vonatkozó szabályoknak a lényege tehát valóban az, hogy fő szabályként természetben kell biztosítani a tanulók részére az étkeztetést vagy az étkezéshez való hozzájárulást. A természetbeni hozzájárulást elsődlegesen *a helyben megszervezett kedvezményes étkeztetéssel* (munkahelyen működő szolgáltató vagy külső szolgáltató igénybevételével) lehet biztosítani, azonban lehetőség van eltérő megállapodás kötésére az általánostól eltérő körülmények esetén, amikor az étkeztetés megszervezésére nincs lehetőség (például olyankor, ha a munkáltató földrajzi elhelyezkedése miatt a telephelyen külső szolgáltató nem vállalta az étkeztetést, büfé, illetve melegkonyhás munkahelyi étkeztetési lehetőség sincs).

Ezekre az esetekre szolgálhat az eltérő megállapodás lehetősége, amely megköthető a tanulószerveződésben vagy akár munkáltatói kollektív szerződésben, üzemi megállapodásban, feltéve, ha ez utóbbiak hatályát a tanulókra is kiterjesztik. Ilyen esetben a tanuló részére olyan pénzbeli hozzájárulást lehet biztosítani készpénzben is, amely alkalmas arra, hogy saját maga számára gondoskodjon a munkaközi szünet céljának megfelelő napközbeni étkezésről. Olyan tartalmú eltérő megállapodás megkötésére azonban nincs lehetőség, amely teljes egészében kizárja a munkáltatónak az étkezéshez való hozzájárulás biztosítására vonatkozó felelősségét.

Ugyanakkor a tanulók *étkezési költségeihez való pénzbeli hozzájárulás* nem tekinthető a tanuló adómentes díjazásának, emiatt egyéb nem önálló tevékenységből származó adó- és járulék köteles jövedelemként fizethető csak, amelyről az adóévet követően a tanulónak – véleményünk szerint nem szerencsés többletkötelezettségként - személyi jövedelemadó bevallás keretében számot kell adnia.

A szakképzési törvényben előírt kedvezményes étkezési lehetőség biztosítására megoldásként alkalmazható a *Széchenyi Pihenő Kártya vendéglátás alszámlájára* utalt, melegkonyhás vendéglátóhelyeken (ideértve a munkahelyi étkeztetést is) kormányrendeletben meghatározott étkezési szolgáltatásra felhasználható támogatás nyújtása a tanulók részére. Ez a juttatás a tanulók esetében egyes meghatározott juttatásnak minősül, mely után az adó a kifizetőt terheli, így a tanulók számára nem keletkezik adókötelezettség, bevallási kötelezettség.

Ezzel a megoldással a SZÉP kártyára előre elutalható az adott hónap tervezett gyakorlati napjai számának megfelelő étkezési költségekhez történő hozzájárulás összege, amely a tanuló hiányzásaiban a következő havi juttatáskor egyszerűen korrigálható. Így megvalósulhat az az elv, miszerint a kedvezményes étkezés biztosítása a tanuló részére csak a gyakorlati napokra biztosítandó kötelezően. (Ez egyes esetekben ösztönözheti a tanulók a gyakorlati képzésen való megjelenését, a hiányzások visszaszorítását is).

