

Az alábbi diákon az

„Érthetően a munkajogról” téma keretében
megtartott előadás vázlata olvasható.

Szerző: Dr. Berke Gyula

MUNKAJOG, MUNKAVISZONY, MUNKAÜGYI PROBLÉMÁK

**Pécs-Baranyai Kereskedelmi és
Iparkamara, Siklós Városi Elnökség**

Harkány, 2017. november 23.

- **2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről (Mt.)**
- **1996. évi LXXV. törvény a munkaügyi ellenőrzésről (Met.)**

A munkaviszony létesítése...

(Mt. 42-50. §§)

- Az írásba foglalás és elmulasztásának következményei (Mt. 44. §, valamint Met. 7.§).
- **A szerződés tartalma (Mt. 45. §)**
- A felek (szükséges) megállapodásai: az alapbér és a munkakör.
- A munkahelyben való megállapodás (a szokásos munkahely).

- A teljes vagy részmunkaidő.
- A próbaidő (három hónap, a próbaidő meghosszabbítható).
- A határozott és határozatlan időtartamra létrejött munkaviszony (ld. köv. o.).

- **Mt. 192. §: a határozott idejű munkaviszony**
 - a határozott idő kikötésének módja,
 - 5 év (az ismételten határozott időre létesített munkaviszonyok),
 - a jogellenesen kikötött határozott idő és jogkövetkezményei,

- **Egyéb lehetséges megállapodások (ún. atipikus munkaviszonyok):**
 - Mt. 193. §: munkavégzés behívás alapján(napi hat óra részmunkaidőben),
 - Mt. 194. §: a munkakör megosztása,
 - Mt. 195. §: a több munkáltatós munkaviszony,
 - Mt. 196-197. §: a távmunka,
 - Mt. 198-199. §: a bedolgozói munkaviszony,
 - Mt. 208-211. §: a vezető.

- Egyéb megállapodások:
 - Mt. 99. §: a készenléti jellegű munkakörben 24/72 óra.

A munkaviszony megszűnése és megszüntetése

- **A megszűnési okok (Mt. 63. §)**
- **A megszüntetés:**
 - közös megegyezés,
 - felmondás,
 - azonnali hatályú felmondás.

- **A munkáltatói felmondás (Mt. 65. és köv. §§):**
 - az indokolási kötelezettség (kivéve: nyugdíjas),
 - a felmondási tilalom (várandósság stb., Mt. 65. §), a felmondás visszavonása,
 - a nyugdíj előtt öt évvel állók védelme,
 - a határozott időre létesített munkaviszony felmondása (felszámolás, képességek, lehetetlenülés),
 - a felmondás korlátozása (betegség miatti keresőképtelenség /1 év/, beteg gyermek ápolása miatti keresőképtelenség, hozzátartozó ápolása fizetés nélküliszabadságon),
 - a felmondási idő (alap: 30 nap), max: hat hónap, a felmentési idő.

- **A munkáltatói azonnali hatályú felmondás (Mt. 78. §, a munkavállalói kötelelességszegés, a próbaidő, a határozott idejű jogviszony megszüntetése).**

A munkavállaló ellenőrzése

- **Mt. 11. § (általános rendelkezés):**
 - csak a munkaviszonnyal kapcsolatosan (de: a munkaidőn kívüli magatartások is, Mt. 8.§),
 - technikai eszközzel is – előzetes tájékoztatás,
 - a személyiségsértő ellenőrzés tilos (következményei).

A betegszabadság

- **Mt. 126. §: naptári évenként 15 munkanap**
 - üzemi baleset esetén nem („veszélyeztetett várandóosság”),
 - év közben kezdődött munkaviszonyban: arányosítás,
 - a táppénzhez....

- **102/1995. (VIII. 25.) Korm.** rendelet a keresőképtelenség és keresőképesség orvosi elbírálásáról és annak ellenőrzéséről...
 - **6. § (3) bekezdés:** a munkáltató (közfoglalkoztató, állami foglalkoztatási szerv) jogosult a keresőképtelenség felülvizsgálatát kezdeményezni a járási hivatalnál (a keresőképtelenség időtartama alatt).

A munkavállaló kártérítési felelőssége

- Ún. gondossági felelősség (enyhe gondatlanság esetén: négyhavi távolléti díj, súlyosabb gondatlanság és szándékosság esetén teljes kártérítés).
- A munkáltatói bizonyítás (vétkesség, kár, okozati összefüggés).
- Az ún. megőrzési és leltárfelelősség.
- A munkavállalói biztosíték (Mt. 189. §, egyhavi alapbér).
- A kárigény érvényesítése: bírói úton vagy fizetési felszólítással (Mt. 285. §, legfeljebb: háromszoros minimálbér).